



TARJOUSTEN VERTAILUTAULUKKO

ROI Dno-2023-1064 / Työajanseurantajärjestelmä SaaS –palveluna

Kokonaistaloudellinen edullisuus, pisteytys

2. vaihe vertailuun valittuja tarjouksia yhteensä: 3

1. Vaihe: Kokonaishinta maks. 200 p

Kokonaishinta yhteensä

Devnet Oy

Kokonaishinta

Pisteet

45 260,00

200,00

Max

Kokonaishinta

Pisteet

93 272,00

97,05

Sebitti Oy

Kokonaishinta

Pisteet

85 467,00

105,91

pienin annettu arvo

..... * maksim

tarjottu arvo

1. Vaihe: Laatu maks. 100 p

1. vaiheen laatupisteet yhteensä

Devnet Oy

Pisteet

85

Max

Pisteet

60

Sebitti Oy

Pisteet

90

2. Vaihe: Laatu maks. 100 p

Devnet Oy

Max
Technologies
Oy

Sebitti Oy

Käyttötapaus 1: Työajan seuranta mobiilisti

Arvioinnin kohteena:

- Kirjautuminen järjestelmään
- Leimaus sisään toimisto (työaika alkaa)
- Leimaus sisään etätö (työaika alkaa)
- Leimaus lounastauolle (oma aika)
- Leimaus ulos (työaika päättyy)
- Leimaukset matka ulos ja sisään
- Leimaus loma
- Leimaus sairas

Pisteet

20

Pisteet

13

Pisteet

19

Arviointikriteerit Helppokäyttöisyys ja yksinkertaisuus - Selkeys ja loogisuus - Toiminnot löytyvät helposti - Painikkeiden ja valikoiden koko ja värit - Käyttäjän käyttämien kommentojen määrä, vähän klikkauksia - Nopeus ja toimintoihin kuluva aika - Viimeksi käytetyt tai käyttäjän suosikki toiminnot nopeiten saatavilla, käyttäjä voi muokata suosikkitoimintoja (lisätä/poistaa) - Järjestelmä neuvoa käyttäjää - Työaikasaldo selkeästi näkyvillä	-		Toimii kuten pitääkin. Ulkoasu on selkeä (selkeät, isot painikkeet, toiminnot löytyvät helposti, vähän klikkauksia, painikkeita voidaan muokata Rovaniemen kaupungin tarpeen mukaisesti).Ei henkilökohtaisia suosikkipainikkeita? Järjestelmä estää väärään suuntaan leimaamisen.	Käyttöliittymä ei ole intuitiivinen. Ulkoasu ei kovin selkeä. Vaikutelma, että prosessi on sekava. Vaatii paljon klikkauksia. Tapahtumien tiedot näkyvät hyvin. Poissaolojen merkintä on helppoa. Leimaaminen onnistunee suhteellisen helposti, ei kuitenkaan niin selkeä kuin nykyinen ratkaisu.	Selkeä ja yksinkertainen, mutta leimaustyyppien valinta vaatii ylimääräisen ilmoitusvalikon avaamisen. Perusasiat kuitenkin onnistuvat kohtuullisen vaivattomasti. Saldolaskennan logiikka hieman erilainen kuin nykyisessä, mikä voi sekoittaa käyttäjiä. Ulkoasu (mm. painikkeiden koko ja väri) eivät miellyttäneet arviointiryhmää.		
Käyttötapaus 2: Työajan seuranta selaimella maks 25 p			Pisteet		Pisteet		Pisteet
Arvioinnin kohteena: Kirjautuminen järjestelmään - Leimaus sisään toimisto (työaika alkaa) - Leimaus sisään etätö (työaika alkaa) - Leimaus lounastauolle (oma aika) - Leimaus ulos (työaika päättyy) - Leimaukset matka ulos ja sisään - Leimaus loma - Leimaus sairas	-		21,25		9		19
Arviointikriteerit: Helppokäyttöisyys ja yksinkertaisuus - Selkeys ja loogisuus - Toiminnot löytyvät helposti - Painikkeiden ja valikoiden koko ja värit - Käyttäjän käyttämien kommentojen määrä, vähän klikkauksia - Nopeus ja toimintoihin kuluva aika - Viimeksi käytetyt tai käyttäjän suosikki toiminnot nopeiten saatavilla, käyttäjä voi muokata suosikkitoimintoja (lisätä/poistaa) - Järjestelmä neuvoa käyttäjää - Työaikasaldo selkeästi näkyvillä	-		Selainkäyttöliittymän ulkoasu oli selkeä ja helppokäyttöinen. Painikkeiden värien muokkaaminen koettiin hyväksi lisäksi. Työaikasaldo voisi olla paremmin näkyvissä.	Ei selkeää Sisään/Ulos - leimausta. Sekava ulkoasu, monimutkainen, leimausten logiikka koettiin oudoksi. Ei intuitiivinen peruskäyttäjille, arviointiryhmälle jäi vaikutelma, että käyttäjä tarvitsee ohjeet vierelleen onnistuakseen leimauksissa. Järjestelmä suunnattu erilaiseen käyttötarkoitukseen kuin kuntasektorin toimistotyöaika?	Käyttöliittymä oli selkeä ja looginen. Leimausten laitto oli helppoa. Ylimääräisiä klikkauksia "ilmoitukset"-valikon takia, mutta ei suuri haitta. Arviointiryhmä näki ulkoasun hieman parempana kuin mobiilissa.		
Käyttötapaus 3: Saldomuutos / Leimauskorjaus			Pisteet		Pisteet		Pisteet
Leimaustapahtuman korjaaminen tai täydentäminen Leimaustapahtuman lähettäminen hyväksyttäväksi Saldon muuttuminen hyväksynnän jälkeen			22,5		10		18

Arviointikriteerit: - helppokäyttöisyys - herätteet esihenkilö / työntekijä - kuinka nopeasti muutos päivittyy käyttäjän näkymään		Käyttäjää voi tehdä korjaus ehdotuksen esimiehelle ja esimies voi hyväksyä korjauksen tässä samassa järjestelmässä sekä saldo päivittyy välittömästi, kun esimies on hyväksynyt korjauksen. Korjauksen tekeminen ja hyväksyminen yksinkertaista ja loogista sekä työntekijälle että esihenkilölle.		Ei perinteistä hyväksyntäkiertoa korjauksille. Hyväksyntälogiikka sekava ja epäselvä. Järjestelmän ominaisuudet määräävät liikaa prosessin hoitamista. Hyvää on, että työntekijä voi korjata myös, kun tapahtuma on käynnissä.	Käyttäjää tekee korjaukset itse ja muutos näkyi käyttäjälle samantien. Esihenkilö hyväksyi vielä muutokset jälkikäteen. Mielestäni tämä olisi parannus nykyiseen malliin verrattuna. Prosessi jäi hieman avoimeksi, koska toiminnallisuuden toteutusta ei vielä ole tehty tilaajan määrittelemällä tavalla.
Käyttötapaus 4: Esihenkilön toiminnot/ raportit maks 25 p		Pisteet		Pisteet	Pisteet
Arvioinnin kohteena esimiehen toiminnot ja raportit; - Raportit esihenkilöille - Esihenkilön yleisnäkymä - Raporttien löydettävyyys, onko raportteja vai portaali Sijaisen asettaminen		20		12	22
Arvioinnin kriteerit - Raporttipohjien määrä ja tarpeen mukaisuus, raporttien muokattavuus, selkeys, helppokäyttöisyys - helppokäyttöisyys / selkeys - onko monen valikon takana ja vaatiiko suodattamista - esihenkilöroolin sijaisen määrittelyn helppous (pystyykö esimies itse tekemään vai onko pääkäyttäjätehtävä)		Helppokäyttöinen, ohjevideot löytyvät suoraan järjestelmästä, raportteja rajallinen määrä mutta näyttivät ihan riittävilä. Raporttien muokkaus ja tallentaminen raporttipohjiksi jäi epäselväksi. Vaikutti että raportin ajaminen vaatii jokaisella kerralla paljon klikkauksia ja valintoja. Sijainen voidaan asettaa helposti, käyttäjä itse pystyi asettamaan sijaisen itselleen.		Raportit olivat hyvin kattavat ja suodatusmahdollisuuksista plussaa. Mutta raportointia ei koettu selkeäksi ja helppokäyttöiseksi. Esihenkilö ilmeisesti näkee kuitenkin helposti työntekijöidensä saldot, siitä plussaa. Pääkäyttäjällä on lisätyönä määritellä käytettävissä olevat sijaiset esihenkilöille.	Esihenkilön yleisnäkymä, aloitusnäyttö, on selkeä, helppokäyttöinen. Muutenkin näytti yksinkertaiselta. Raportit olivat mittavat ja selkeät. Raportteja saa hyvin ulos järjestelmästä, ja niitä voi myös räätälöidä. Monipuoliset ominaisuudet verrattuna muihin aiemmin esiteltyn järjestelmiin. Työntekijöiden työajanseuraaminen vaikuttaa monipuoliselta ja näppärältä. Käyttöliittymä vaihtelee leimauksen ja esihenkilönäkymän välillä, mikä saatetaan kokea sekavana. Sijainen voidaan asettaa helposti, käyttäjä itse pystyi asettamaan sijaisen itselleen.
2. Vaihe Laatu pisteet yhteensä		83.75		44	78
KOKONAISPISTEET YHTEENSÄ		368,75		201,05	273,91